

HYBRIDE; DE ESSENTIE VAN TALENT | DEEL 2

Met ratio alleen kom je er niet

In mijn vorige artikel ging ik in op hoe talentvol leiderschap in een meer open organisatie een bepalende factor is in het succes van jonge bedrijven. Om te transformeren naar een meer open organisatie zul je ruimte moeten bieden aan talentvol leiderschap. Maar uiteindelijk begint het proces bij jezelf en zul je niet alleen je hoofd, maar ook je hart en gevoel moeten aanspreken.

Als mens zijn we geconditioneerd om keuzes vooral rationeel, dus met ons hoofd, te maken. Daarbij we kiezen vrijwel automatisch voor een snel resultaat, het kortetermijnresultaat. Die focus op de ratio zorgt ervoor dat we niet vooraf overzien wat de invloed van deze manier van werken is op de medewerkers en langere termijn. De balans tussen mens en business is zoek.

Ik vind dit een pijnlijke tekortkoming in het huidige organisatiemodel. Het heeft een negatieve invloed op de motivatie en betrokkenheid van de medewerkers. Precies het effect dat we niet moeten willen. Laten we ons ervan bewust zijn dat we dit patroon moeten doorbreken. We hebben de creativiteit en vindingrijkheid van deze mensen juist nodig.

HART EN GEVOEL

Je kunt dit patroon doorbreken zodat iedereen, maar vooral het aanstormend leiderschapstalent, er wel bij vaart. De oplossing is eigenlijk heel simpel. Betrek ook je gevoel en je hart bij de overwegingen en neem meer tijd voor de besluitvorming. Dat geeft je de ruimte om vooraf te bedenken welke invloed jouw besluit kan hebben op de medewerkers. Het geeft je tijd om er vanuit meerdere invalshoeken naar te kijken. Besluiten die je bewust neemt vanuit jouw hart, gevoel en hoofd zijn zoveel sterker dan de besluiten die je alleen op basis van de ratio neemt. Dit is een enorm krachtige manier om een positieve impact te hebben op de motivatie en betrokkenheid van mensen.

KERN VAN LEIDERSCHAP

De kern van de opleiding en ontwikkeling van leiderschapstalent bestaat dan ook die combinatie van gevoel, hart en hoofd in de besluitvorming. Daarmee ontstaat een leiderschap dat ruimte geeft aan talentvolle collega's om zich te ontplooiën, hun intrinsieke waarde toe te voegen aan de organisatie. Er zit bovendien zoveel meer energie en intelligentie in je hart dan in je hersenen, maar dat is een andere discussie. Ik kan je van harte aanbevelen om je erin te gaan verdiepen.



“De combinatie van gevoel, hart en hoofd in de besluitvorming, vormt de basis in de ontwikkeling van leiderschapstalent.”

DOORBREEK HET PATROON

Voor het gros van het huidige management wordt het een enorme uitdaging om het patroon dat uitgaat van de ratio te doorbreken. Het is ook een enorme kans, die alle aandacht verdient.

Mijn advies is om in de komende periode de tijd te nemen om naar je gevoel en hart te luisteren. Wat geeft jouw gevoel aan om te doen waardoor je betekenisvol blijft voor je directe omgeving en de organisatie? Dat wat je diep van binnen voelt, en eigenlijk wel weet, kan wel eens iets heel anders zijn dan wat jouw hoofd aangeeft.

Die noodzaak om ook naar je hart en gevoel te luisteren, is ook wat deze tijd van je vraagt. Wat kies jij? Hou je vast aan traditioneel of kies je zelf ook voor de beweging naar meer open? Wie geef jij de regie binnen je eigen innerlijke wereld; je hoofd, je hart, je gevoel of de combinatie ervan? En wat betekent die keuze voor jou persoonlijk? Weet je waar je moet starten? Heb je hulp nodig?

HET GOEDE BEHOUDEN

Wat vind jij van het idee om het roer om te gooien en zelf te transformeren naar een leiderschapsstijl gericht op het stimuleren van creativiteit en vindingrijkheid in een meer open organisatie? Ben je nieuwsgierig naar wat het voor jou betekent om control, aangeleerd gedrag en oude opvattingen los te laten?

Laten we niet om de hete brij heen draaien. We vinden het uiterst lastig om dit allemaal op onszelf te betrekken. En het is ook niet altijd even duidelijk wat dit precies gaat betekenen. En dat is niet zo gek. De denkwijzen en gedragingen van de conventionele manier van denken en doen zijn diep verankerd in de huidige bedrijfsvoering. En de open organisatie is een betrekkelijk nieuwe stroming in de wereld van het management. Lang nog niet iedereen is er mee bekend, weet wat hij of zij ervan kan verwachten. Enerzijds zullen we de goede dingen vast moeten houden en anderzijds dienen we nieuwe denkwijzen en gedragingen aan te leren. Tenminste, als je er open voor staat. Dat is de uitdaging die voor ons ligt. En die we niet alleen met ons hoofd, maar ook met ons hart en gevoel gaan oppakken.

De kans is overigens groot dat er in jouw organisatie al leiderschapstalent aanwezig is dat al meer durft te koersen op hart, hoofd en gevoel. Heb daar oog voor en geeft hun de ruimte en een veilige omgeving om zich verder te ontwikkelen. Talent dat zich openbaart, verdient aandacht en een serieuze kans. Mijn volgende artikel in deze serie richt zich op de noodzaak van een visie en strategie voor leiderschapstalent.